

Wanneer heb je als organisatie de *Investors in People* – erkenning **niet** meer nodig?
Uw organisatie zal weinig profijt hebben / rendement behalen als u de 10 onderstaande vragen allemaal met 'ja' kunt beantwoorden.

10 vragen

1. Kennen al uw medewerkers de lange termijn doelen van de organisatie?
2. Kunnen ze die doelen uitleggen aan klanten e.a.?
3. Is er een duidelijke koppeling tussen organisatiedoelen en persoonlijke doelen van een ieder?
4. Kunnen ze hun werk en het belang van hun werk uitleggen?
5. Is iedereen toegerust en gekwalificeerd voor zijn werk?
6. Zijn alle medewerkers op de hoogte van hun kansen om zich te ontwikkelen?
7. Weten uw medewerkers aan wie ze verantwoording verschuldigd zijn?
8. Ervaren medewerkers de dagelijkse betrokkenheid van de leiding?
9. Zijn de medewerkers zich ervan bewust dat de organisatie investeert in ieders ontwikkeling?
10. Kent u de kosten en baten van uw investeringen in ontwikkeling van medewerkers

(Overigens, denken uw medewerkers er ook zo over?)